

*Notiziario Sindacale
del 7 febbraio 2024*

Alle SCUOLE di ogni ordine e grado
LORO SEDI

Sommario:

- *Assemblea Regionale Campania*
- *CCNL IR 2019-2021 - Definizione dei soggetti sindacali partecipanti alla contrattazione di istituto, di ateneo o di ente: documento Uffici Legali Nazionali*
- *Richiesta urgente esiti terza procedura assunzioni ex LSU e Appalti storici*

* ASSEMBLEA REGIONALE CAMPANIA

Si è tenuta, alla presenza del Segretario Regionale e dei Segretari provinciali, l'Assemblea Snals-Confasal Regione Campania, sui temi: *Contratto Scuola 2019/2021, Concorsi ordinari e straordinari e Crediti formativi*, alla quale ha partecipato il Segretario Generale, Elvira Serafini e il Componente di Segreteria Teresa Montemurro.





* CCNL IR 2019-2021 - DEFINIZIONE DEI SOGGETTI SINDACALI PARTECIPANTI ALLA CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO, DI ATENEO O DI ENTE: DOCUMENTO UFFICI LEGALI NAZIONALI

* RICHIESTA URGENTE ESITI TERZA PROCEDURA ASSUNZIONI EX LSU E APPALTI STORICI

Abbiamo inviato al Direttore Generale per il Personale scolastico, Dott. Filippo Serra una richiesta di confronto urgente circa gli esiti riguardanti la terza procedura assunzionale del personale ex LSU e Appalti storici.

Cordiali saluti.

Il Segretario Provinciale
Stefania Belgini

*Notiziario Sindacale
dell'8 febbraio 2024*

Alle SCUOLE di ogni ordine e grado
LORO SEDI

Sommario:

- *Riunione MIM dell'8 febbraio 2024*

* RIUNIONE MIM DELL'8 FEBBRAIO 2024

In data odierna si è svolto l'incontro tra le OO.SS. firmatarie del CCNL e i rappresentanti del MIM al fine di dare seguito alle previsioni contenute nel nuovo CCNL in merito ai seguenti punti:

- 1) Criteri di ripartizione delle risorse per le posizioni economiche di cui all'art. 79 (Fondo per le posizioni economiche del personale ATA) tra le diverse posizioni economiche (art. 30, comma 9, a6);
- 2) Criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 59 (Norme di prima applicazione, in particolare i passaggi di Area del personale ATA) (art. 30, comma 9, a4).

Per l'Amministrazione sono presenti oltre al Capo di Gabinetto, la Dott.ssa Palumbo e il Dott. Greco.

Ad inizio seduta i rappresentanti del MIM forniscono i dati circa le risorse disponibili per il finanziamento delle posizioni economiche.

Le risorse attualmente disponibili ammontano a circa 72 milioni di euro lordo stato, pari a 54 milioni lordo dipendente già al netto delle risorse necessarie per la rivalutazione economica delle attuali posizioni.

Con tali risorse è possibile attivare circa 70.000 posizioni economiche per i vari profili professionali.

L'Amministrazione per la ripartizione delle posizioni tra i vari profili ha proposto quello oggettivo con una ripartizione in percentuale in base ai dati dell'organico del personale ATA. Utilizzando questo criterio si avrebbero circa 57.200 posizioni economiche per il personale appartenente al Profilo professionale Area A, circa 10.600 per il Profilo professionale dell'area B e circa 3973 per le 2^ posizioni economiche.

Le nuove posizioni economiche (70.000) più quelle già esistenti pari 56.103, porterebbero ad un totale di posizioni economiche che potrebbe interessare il 70% del personale in servizio.

Su tale punto lo Snals-Confsal ha chiesto che prima di attivare la procedura selettiva per le nuove posizioni economiche vengano attribuite le posizioni economiche alle persone ancora presenti nelle precedenti procedure già espletate e non concluse in passato in maniera definitiva.

Ha suggerito di prevedere per le nuove attribuzioni una procedura più snella possibile.

E' stato chiesto inoltre di dare immediata applicazione alla rivalutazione economica delle attuali posizioni economiche ai relativi beneficiari come previsto dal nuovo contratto.

In sede di confronto si definiranno i contenuti di uno specifico decreto del Ministro che ripartirà le nuove posizioni economiche tra le diverse aree e le province; nello stesso decreto sarà definita anche la procedura per la loro attribuzione.

Per quanto riguarda il secondo punto l'Amministrazione ha comunicato che da una ricognizione effettuata relativamente agli ultimi cinque anni, il personale interessato ad una possibile progressione di Area dalla B a quella delle EQ è di circa 1800 unità.

Ha comunicato altresì che le risorse finanziarie disponibili per il passaggio tra aree è di 39,6 milioni di euro. Tale cifra teoricamente consentirebbe di far progredire di area circa il 50% del personale in servizio.

E' stato inoltre comunicato che tramite il Decreto del Ministro si dovrebbe regolamentare il passaggio dei FF nell'area delle EQ che sarà oggetto di confronto. Anche su questo punto lo Snals-Confsal ha chiesto che le procedure avvengano con la massima sollecitudine in modo che il passaggio possa avvenire già dal 1° settembre 2024. Nelle prossime settimane il confronto procederà per stabilire tra l'altro le modalità di popolamento della nuova Area dell'Operatore Scolastico. Di conseguenza lo Snals-Confsal ha posto l'attenzione anche sull'organico dei collaboratori, tenuto conto delle esigenze delle Istituzioni scolastiche. L'Amministrazione ha risposto che sulla base delle risorse disponibili per i passaggi sembra inapplicabile un incremento di organico del personale ATA.

Cordiali saluti.

Il Segretario Provinciale
Stefania Belgini

*Notiziario Sindacale
del 9 febbraio 2024*

Alle SCUOLE di ogni ordine e grado
LORO SEDI

Sommario:

- *Serafini (Snals): "No a scuole di serie B, sì all'aumento di docenti e ATA"*
- *Mobilità interregionale dirigenti scolastici: incontro al MIM*
- *Informativa circolare Mim cessazioni personale scolastico 1.9.2024 a seguito delle disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione anticipata*
- *L'IA tra i banchi di scuola: idee e progetti per sviluppare competenze trasversali per il futuro*

* SERAFINI (SNALS): "NO A SCUOLE DI SERIE B, SÌ ALL'AUMENTO DI DOCENTI E ATA"

Serafini (Snals): "No a scuole di serie B, sì all'aumento di docenti e ATA"

"La scuola è in grande sofferenza sia per quanto riguarda le strutture sia per le attività extrascolastiche, soprattutto al Sud. Per questo contrastiamo l'autonomia differenziata, che creerebbe scuole di serie A e serie B, ciò che lo Snals non vuole": così il segretario generale dello Snals Confsal Elvira Serafini.

Sulle risorse e i progetti PNRR – rimarca Serafini- si corre il rischio di "costruire cattedrali nel deserto perché non abbiamo personale docente e ATA a sufficienza, ed è necessario aumentare gli organici".

Infine sul dimensionamento scolastico: "Lo abbiamo tanto combattuto come sindacato, ma bisogna anche evitare allarmismi: è bene precisare che non chiuderà nessuna scuola. I tagli si abatteranno su dirigenti scolastici e DSGA" conclude.

Le dichiarazioni del Segretario Generale SNALS-Confsal, Elvira Serafini, sono state pubblicate da Orizzonte Scuola al link: <https://www.orizzontescuola.it/serafini-snals-no-a-scuole-di-serie-b-si-allaumento-di-docenti-e-ata/>

* MOBILITA' INTERREGIONALE DIRIGENTI SCOLASTICI: INCONTRO AL MIM

Su richiesta dello Snals Confsal e le altre OO.SS., si è svolto, oggi, un incontro al MIM sulle problematiche relative alla mobilità interregionale di dirigenti scolastici.

L'Amministrazione, rappresentata dal Capo Dipartimento per l'Istruzione, Dott.ssa Carmela Palumbo, ha posto l'ipotesi di incrementare, con uno specifico emendamento al Decreto Milleproroghe in discussione in Parlamento, la quota della mobilità interregionale dei dirigenti scolastici al 100% dei posti vacanti, aggiungendo anche un ulteriore 50% dei posti riservati al concorso ordinario. Con la clausola però di restituire, negli anni successivi, ai contingenti del concorso ordinario, i posti sottratti per il prossimo anno scolastico.

Abbiamo segnalato che la proposta del MIM troverà difficoltà nella valutazione del MEF e soprattutto rischia di generare una guerra tra gli aspiranti se non interviene una regolazione oggettiva dei criteri di mobilità interregionale. Si rischia di concentrare la mobilità interregionale in un anno senza poter soddisfare tutti. La soluzione per noi sarebbe utilizzare, per il prossimo anno scolastico, tutti i posti, compresi quelli del concorso ordinario, considerando più che plausibile la conclusione dei concorsi ben oltre l'avvio dell'as 2023-24.

In ogni caso diventa sempre più improcrastinabile restituire alla contrattazione integrativa nazionale la mobilità interregionale di dirigenti scolastici.
L'Amministrazione si è riservata di valutare le proposte emerse dal confronto con i vertici del Ministero.

* INFORMATIVA CIRCOLARE MIM CESSAZIONI PERSONALE SCOLASTICO 1.9.2024 A SEGUITO DELLE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI ACCESSO AL TRATTAMENTO DI PENSIONE ANTICIPATA

Si è svolta in data odierna la riunione relativa alla circolare Mim sulle cessazioni del personale scolastico dall'1.9.2024, a seguito delle disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione anticipata.

L'Amministrazione si è impegnata a verificare con l'INPS la problematica degli insegnanti di scuola primaria che non essendo inclusi nell'elenco delle professioni "gravose" non avrebbero accesso all'*APE sociale*. A tal riguardo il passaggio legislativo non si presta a chiara interpretazione. Inoltre, considerati i tempi ristretti per la presentazione delle domande di accesso ai vari istituti pensionistici da concludersi entro il 28 febbraio, l'Amministrazione si è impegnata a rilasciare quanto prima le funzioni su Polis dandone informativa alla parte sindacale.

In relazione all'argomento in discussione nessun altro elemento di criticità è stato evidenziato se non quello segnalato dalla nostra delegazione SNALS-CONFSAI relativo allo sfasamento tra i tempi di certificazione del diritto a pensione da parte dell'INPS e la comunicazione di cessazione ai diretti interessati che ne verrebbero a conoscenza ben oltre il 28 febbraio.

* L'IA TRA I BANCHI DI SCUOLA: IDEE E PROGETTI PER SVILUPPARE COMPETENZE TRASVERSALI PER IL FUTURO

E' stato pubblicato il Concorso nazionale "*L'IA tra i banchi di scuola: idee e progetti per sviluppare competenze trasversali per il futuro*", a.s. 2023/2024, rivolto alle scuole primarie e secondarie di I e II grado con l'obiettivo di prevenire i rischi legati ad un uso non consapevole della GenAI, potenziare le conoscenze e le competenze delle studentesse e degli studenti in relazione al tema dell'Intelligenza Artificiale Generativa e cogliere le opportunità che essa può offrire nell'attività didattica.

Il Regolamento del concorso è al link: <https://www.miur.gov.it/web/guest/-/concorso-nazionale-l-ia-tra-i-banchi-di-scuola-idee-e-progetti-per-sviluppare-competenze-trasversali-per-il-futuro-anno-scolastico-2023-2024-1>

Cordiali saluti.

Il Segretario Provinciale
Stefania Belgini