

*Notiziario Sindacale  
del 14 maggio 2024*

Alle SCUOLE di ogni ordine e grado  
LORO SEDI

**Sommario:**

- *Gps 2024/26, inserimento a pettine per gli abilitati all'estero, SNALS: "Occorre evitare conflitti tra i precari"*
- *Incontro Aran sulla sessione negoziale per la definizione delle infrazioni disciplinari e delle relative sanzioni*
- *Sottoscritta Ipotesi CIN per i criteri di ripartizione delle risorse per i compensi relativi alle attività svolte dai GIT (Gruppi per l'inclusione territoriale) a.s. 2023-2024*
- *Estero: Sequenza contrattuale all'ARAN*
- *Formazione e prova per il personale docente neoassunto: nota MIM di chiarimenti*
- *Pensionandi & Pensionati*

\* [GPS 2024/26, INSERIMENTO A PETTINE PER GLI ABILITATI ALL'ESTERO, SNALS: "OCCORRE EVITARE CONFLITTI TRA I PRECARI"](#)

Riportiamo l'articolo relativo all'oggetto, pubblicato da **La Tecnica della Scuola** al link: <https://www.tecnicadellascuola.it/gps-2024-26-inserimento-a-pettine-per-gli-abilitati-allestero-snals-occorre-evitare-conflitti-tra-i-precari>

**Gps 2024/26, inserimento a pettine per gli abilitati all'estero, SNALS: "Occorre evitare conflitti tra i precari"**

Di Redazione - 14/05/2024

A seguito delle novità introdotte nell'OM per le **GPS 2024-26**, lo **Snals Confisal** in una nota fa sapere che ritiene prioritario, tra le varie questioni che saranno discusse domani, mercoledì 15 marzo con il Gabinetto del Ministro, l'**inserimento con riserva** in prima fascia dei docenti abilitati all'estero.

La bozza dell'OM prevede anche la possibilità per gli abilitati all'estero di stipulare contratti di lavoro che potrebbero essere risolti nel corso dell'anno per mancato riconoscimento del titolo, con **conseguenze negative sulla continuità didattica** e sui diritti degli studenti.

Sempre secondo quanto dichiarato dallo Snals Confisal, non si accetta che i ritardi nei processi di riconoscimento dei titoli di abilitazione conseguiti all'estero vengano gestiti con misure che creano conflitti tra i lavoratori precari e mettono a rischio l'interesse dei genitori e degli alunni alla continuità didattica.

“È necessario riportare la normativa che regola le graduatorie provinciali per le supplenze dei docenti a un sistema di **regole certe e uguali per tutti i candidati**” conclude il sindacato.

\* INCONTRO ARAN SULLA SESSIONE NEGOZIALE PER LA DEFINIZIONE DELLE INFRAZIONI DISCIPLINARI E DELLE RELATIVE SANZIONI

In data odierna si è svolto l'incontro all'ARAN sulla sessione negoziale con i sindacati per la definizione delle infrazioni disciplinari e delle relative sanzioni concernenti il personale docente ed educativo delle istituzioni scolastiche.

In sede di rinnovo del CCNL "Istruzione e ricerca" 2019/21 la materia è stata rinviata ad una specifica sessione negoziale non essendoci sta un accordo tra ARAN e sindacati.

Il testo presentato dall'ARAN in sede di trascorse trattative prevedeva la possibilità di irrogare la sanzione fino a 10 giorni da parte dei Dirigenti scolastici e tale previsione, seppur derivante dall'applicazione dell'art.55-bis del Dlgs 165/01, non era stata accettata dai sindacati.

Nell'introdurre l'argomento nella seduta di oggi, il presidente Naddeo è ripartito dal testo presentato a suo tempo.

Lo Snals-Confsal e le altre OO.SS. hanno ribadito la posizione già emersa in passato. Occorre omologare il trattamento per tutti i pubblici dipendenti senza fare eccezioni. Rispetto al resto del personale della pubblica amministrazione, dove le infrazioni punibili con la sanzione della sospensione fino a 10 giorni sono di competenza dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari (UPD), la scuola non può prevedere la competenza del Dirigente scolastico per queste fattispecie, proprio per garantire la terzietà del giudizio disciplinare.

Come affermato dall'orientamento giurisprudenziale tale previsione fin quando non sarà regolata in sede contrattuale non potrà essere applicata al personale docente. Fin quando non sarà modificata la norma non è possibile regolare la materia in sede contrattuale poiché si andrebbe a peggiorare il sistema sanzionatorio del personale docente.

Dopo l'intervento dei sindacati le parti hanno convenuto di cercare di trovare delle soluzioni nelle maglie del disposto del Dlgs 165/01, così come modificato dal Dlgs 150/2009, che ha regolato il procedimento disciplinare e il Dlgs 297/94 che ha regolato le sanzioni. L'obiettivo appare molto complicato per le limitazioni fissate dalla legge a cui la regolazione contrattuale non può derogare.

Il Presidente dell'ARAN Naddeo ha aggiornato l'incontro in data da definire riservandosi di presentare un testo che possa tener presente le criticità evidenziate dalle OO.SS..

\* SOTTOSCRITTA IPOTESI CIN PER I CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER I COMPENSI RELATIVI ALLE ATTIVITA' SVOLTE DAI GIT (GRUPPI PER L'INCLUSIONE TERRITORIALE) A.S. 2023-2024

E' stata finalmente raggiunta l'intesa tra Ministero dell'Istruzione e Organizzazioni Sindacali sull'ipotesi di contratto integrativo nazionale per la ripartizione delle risorse finanziarie per i compensi relativi alle attività svolte dai docenti nell'ambito dei Gruppi per l'inclusione territoriale (GIT) - anno scolastico 2023/24. Ci è stato anche comunicato che le risorse relative agli anni precedenti, non essendo state impegnate, ritornano a disposizione della contrattazione integrativa. L'ipotesi di CCNI, prima della sottoscrizione definitiva, è inviata agli organi di controllo per la certificazione finanziaria.

Lo Snals Confsal ha apprezzato la decisione dell'Ufficio centrale di bilancio che consente di non disperdere le risorse non spese. Abbiamo anche raccomandato all'Amministrazione di sollecitare il vertice del MIM affinché si pervenga ad una revisione dei criteri indicati nel Decreto Interministeriale n. 335 del 20 dicembre 2021.

Ricordiamo i principali compiti dei GIT come previsti dall'articolo 9, comma 1 del Dlgs 13 aprile 2017, n. 66. In particolare i GIT devono supportare le istituzioni scolastiche nella definizione dei PEI secondo la prospettiva bio-psico-sociale alla base della classificazione ICF dell'OMS, nell'uso ottimale dei molteplici sostegni disponibili, previsti nel Piano per l'Inclusione della singola istituzione scolastica, nel potenziamento della corresponsabilità educativa e delle attività di didattica inclusiva. I GIT devono inoltre confermare la richiesta inviata dal dirigente scolastico all'Ufficio scolastico regionale relativa al fabbisogno delle misure di sostegno, ovvero possono esprimere su tale richiesta un parere difforme, ai sensi dell'articolo 15, comma 4, della legge n. 104 del 1992.

I GIT, che sono tra l'altro tenuti a confermare la richiesta inviata dal dirigente scolastico all'Ufficio scolastico regionale relativa al fabbisogno delle misure di sostegno, sono coordinati da un dirigente tecnico o da un dirigente scolastico e sono composti da un numero di docenti di sostegno in relazione al numero di istituzioni scolastiche sul territorio e al numero di alunni con disabilità in rapporto alla popolazione scolastica del territorio dell'ultimo triennio. La selezione dei componenti dei GIT, come indicato dal citato DI n.335/2021, si basa sulla valutazione dei titoli presentati dai candidati e in un colloquio volto ad accertare i requisiti previsti all'articolo 9 del d.lgs. n. 66/2017. Per i docenti componenti dei GIT non è previsto l'esonero dalle attività didattiche.

Le risorse complessive per la remunerazione del personale docente assegnato ai GIT ammontano per l'anno scolastico 2023/24 a euro 2.000.000 per un compenso lordo dipendente di 3.500 euro per ciascun docente.

\* ESTERO: SEQUENZA CONTRATTUALE ALL'ARAN

Ha avuto luogo, presso l'ARAN, il previsto incontro per la prosecuzione del negoziato sul sistema delle relazioni sindacali.

Durante la riunione è stato sottoposto ad un'approfondita analisi, il documento, precedentemente fornito dall'ARAN, recante l'Ipotesi contrattuale di cui all'art. 178, comma 1, lett. B) del CCNL comparto istruzione e ricerca del 18 gennaio 2024.

L'ipotesi di sequenza contrattuale richiama il Titolo II del CCNL ed esplicita i livelli di contrattazione, la composizione delle delegazioni di parte pubblica e sindacale, l'oggetto di contrattazione collettiva integrativa e quello di confronto.

Ne è scaturita una articolata discussione durante la quale lo Snals-Confsal ha evidenziato diverse criticità tra cui, la necessità di inserire tra le materie ad oggetto della contrattazione collettiva, la disciplina della mobilità del personale all'estero e gli altri istituti giuridici quali ferie, permessi e reclutamento.

Ferma restando la necessità di fare chiarezza su temi quali la salute e sicurezza dei lavoratori e la formazione del personale.

Pertanto, lo Snals-Confsal, nel ribadire che le modifiche apportate dal Decreto Legislativo 64/2017 hanno di fatto favorito l'insorgenza di disparità e di sovrapposizioni normative, auspica che le materie oggetto di confronto e d'informativa prevedano materie quali la variazione del contingente e dei coefficienti di sede.

Ciò anche al fine di stabilire relazioni improntate alla correttezza e trasparenza "nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti" (CCNL 2019-2021, art. 4, comma 1).

L'Aran ha fissato per il 30 di maggio la data della prossima sequenza contrattuale.

\* FORMAZIONE E PROVA PER IL PERSONALE DOCENTE NEOASSUNTO: NOTA MIM DI CHIARIMENTI

E' stata emanata la nota DGPER/DRPI n.7674 del 13/5/2024 avente per oggetto: "*Attività formative del percorso di formazione e prova del personale docente ed educativo neoassunto. Chiarimenti*", che inseriamo in allegato.

\* PENSIONANDI & PENSIONATI

**DOPO SOLLECITO SUGGERITO DALLO SNALS L'INPS PAGA PUNTUALMENTE L'ANTICIPO BUONUSCITA AI PENSIONATI CHE AVEVANO ACCETTATO LA PROPOSTA DI CESSIONE PRIMA DEL 26/04/2024**

Parecchi iscritti, che avevano già accettato la proposta di cessione **prima del 26/04/2024** seguendo i CONSIGLI riportati in una precedente scheda SNALS, hanno inviato con funzione "Scrivi alla sede" il **SOLLECITO**.

Le sedi INPS hanno risposto che a metà MAGGIO 2024 sarà disposto l'accredito in c/c di quanto spettante e puntualmente gli interessati **hanno scaricato con MyINPS il mandato di pagamento con valuta 15/05/2024**.

*Cordiali saluti.*

Il Segretario Provinciale  
Stefania Belgini